

Algemene Voorwaarden

voor

Opdrachtgevers

ZZP Slager

inzake ter beschikkingstelling

van personeel

Algemene Voorwaarden

De hierna vermelde Algemene Voorwaarden liggen tevens ter inzage ten kantoor van ZZP Slager en zullen op verzoek worden toegezonden.

Algemeen:

- Deze Algemene Voorwaarden (AV) zijn van toepassing op iedere opdracht, offerte ,overeenkomst tussen ZZP Slager en haar opdrachtgever.
- De toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- Indien één of meerdere bepalingen in deze algemene voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd mochten worden, dan blijft het overige in deze algemene voorwaarden bepaalde volledig van toepassing. Staffing MS en de gebruiker zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel als mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepalingen in acht wordt genomen.
- Indien onduidelijkheid bestaat omtrent de uitleg van één of meerdere bepalingen van deze algemene voorwaarden, dan dient de uitleg plaats te vinden 'naar de geest' van deze bepalingen.
- Indien zich tussen partijen een situatie voordoet die niet in deze algemene voorwaarden geregeld is, dan dient deze situatie te worden beoordeeld naar de geest van deze algemene voorwaarden.

overwegen het volgende:

- (A) ZZP-SLAGER houdt zich onder meer bezig met de terbeschikkingstelling aan opdrachtgevers van personeel ("**medewerker(s)**"), om krachtens door die opdrachtgevers verstrekte opdrachten onder toezicht en leiding van de opdrachtgever werkzaamheden te verrichten.
- (B) De opdrachtgever zal aan ZZP-SLAGER opdrachten verstrekken om op tijdelijke basis medewerkers ter beschikking te stellen voor het verrichten van de werkzaamheden ter uitvoering van een project, als omschreven in de per opdracht te verstrekken "**opdrachtbevestiging**".
- (C) Partijen zijn overeengekomen dat terzake de uitvoering door ZZP-SLAGER van de onder bedoelde opdracht(en) tussen hen de navolgende voorwaarden zullen gelden.

Komen het volgende overeen:

1 Terbeschikkingstelling

- 1.1 ZP-SLAGER stelt de in de opdrachtbevestiging genoemde medewerker(s) met ingang van de in de desbetreffende opdrachtbevestiging genoemde datum ter beschikking aan de opdrachtgever. In de opdrachtbevestiging staat per opdracht ook de inhoud van het project vermeld en een eventuele optie op verlenging.
- 1.2 De opdrachtgever zal de medewerker(s) in staat stellen de in de opdrachtbevestiging omschreven werkzaamheden uit te oefenen en draagt ervoor zorg dat de daartoe benodigde werkplek en faciliteiten voor de medewerker(s) toegankelijk zijn.

2 Duur en beëindiging

- 2.1 Deze overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd en kan door ieder der partijen, uitsluitend schriftelijk, worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van tenminste 2 (twee) volle kalendermaanden. Ingeval van opzegging zal (zullen) de alsdan in uitvoering zijnde opdracht(en) conform deze overeenkomst worden voltooid inclusief de in de opdrachtbevestiging(en) genoemde verlenging(en).
- 2.2 In afwijking van de in de opdrachtbevestiging vermelde duur eindigt een uit hoofde van deze overeenkomst verstrekte opdracht tussentijds wanneer zich één van de volgende situaties voordoet, op het per situatie aangegeven moment:
 - (a) Ingeval van langdurige ziekte dan wel beëindiging van de arbeidsovereenkomst tussen ZP-SLAGER en de medewerker(s), op de dag waarop na deze beëindiging 2 weken zijn verstreken (of de medewerker meer dan 20 werkdagen ziek is), tenzij ZP-SLAGER voor dat moment voor de resterende looptijd van de opdracht voor adequate vervanging van de medewerker(s) kan zorgdragen. In dat geval wordt/worden de vervangende medewerker(s) vanaf het moment van vervanging beschouwd als medewerker(s) in de zin van deze overeenkomst. Als adequate vervanging wordt beschouwd een medewerker die naar het oordeel van ZP-SLAGER voldoet aan de kwalificaties nodig voor het uitvoeren van de in de desbetreffende opdrachtbevestiging omschreven werkzaamheden.
 - (b) Indien aan één van partijen bij deze overeenkomst surseance van betaling is verleend of in staat van faillissement is verklaard, op de dag waarop de surseance of het faillissement wordt uitgesproken.
- 2.3 Ieder der partijen kan deze overeenkomst tussentijds schriftelijk opzeggen met een opzegtermijn van 1 week indien de wederpartij één of meer wezenlijke verplichtingen uit hoofde van deze overeenkomst niet nakomt, ook niet binnen 1 week na daartoe schriftelijk te zijn gesommeerd. Tussentijdse schriftelijke opzegging houdt tegelijkertijd in opzegging van alle lopende opdrachten, tenzij ten tijde van de opzegging anders wordt overeengekomen.
- 2.4 De opdrachtgever is verplicht uiterlijk 4 weken voor het einde van het project daarvan schriftelijk mededeling te doen aan ZP-SLAGER .

3 Terbeschikkingstellingvergoeding en betaling

- 3.1 Per opdracht betaalt de opdrachtgever aan ZZP-SLAGER , als vergoeding voor de terbeschikkingstelling van de medewerker(s), per uur een bedrag. Dit bedrag wordt hierna aangeduid als “**terbeschikkingstellingvergoeding**”, en is per opdracht vermeld in de opdrachtbevestiging. De gewerkte tijd wordt afgerond op hele kwartieren. Over gewerkte uren welke de 40 uur in een week overschrijden zal een overwerktoeslag van 25% in rekening worden gebracht waarbij voor overwerk verricht tijdens het weekend of op algemeen erkende feestdagen en overwerktoeslag van 50% in rekening gebracht zal worden.
- 3.2 ZZP-SLAGER factureert de terbeschikkingstellingvergoeding maandelijks aan de opdrachtgever. De opdrachtgever is verplicht deze facturen binnen 14 dagen na de factuurdatum te voldoen. Ingeval van niet tijdige betaling is de opdrachtgever wettelijke handelsrente verschuldigd en verplicht alle door ZZP-SLAGER werkelijk gemaakte buitengerechtelijke en gerechtelijke (incasso)kosten te vergoeden.
- 3.3 ZZP-SLAGER is gerechtigd om gedurende de looptijd van een opdracht de terbeschikkingstellingvergoeding tussentijds aan te passen, 6 maanden na de aanvangsdatum, per 1 januari van ieder jaar en bij wijziging van de werkzaamheden. Op de arbeidsovereenkomst(en) tussen ZZP-SLAGER en de medewerker(s) is ten tijde van het sluiten van deze overeenkomst de ZZP-SLAGER -CAO van toepassing. Een wijziging in de CAO zou ertoe kunnen leiden dat het bruto salaris van de medewerker(s), de overige beloningsbestanddelen en kostenvergoedingen toenemen, hetgeen automatisch zal leiden tot een toename van de terbeschikkingstellingvergoeding.

4 Werkgeversgezag

- 4.1 ZZP-SLAGER machtigt de opdrachtgever om voor de duur van een terbeschikkingstelling toezicht te houden op en leiding te geven aan de medewerker(s) en de opdrachtgever is daartoe ook verplicht.
- 4.2 Onder toezicht en leiding is in elk geval begrepen:
- (a) het geven van instructies over de werkplek, aard en inhoud van de te verrichten werkzaamheden;
 - (b) het, in overleg met de medewerker(s), vaststellen van de arbeids- en rusttijden, alsmede (met inachtneming van het hierna in lid 5 bepaalde) van vakanties;
 - (c) het regelmatig voeren van gesprekken ter evaluatie en beoordeling van het functioneren van de medewerker(s) en de voortgang van diens werkzaamheden.

De opdrachtgever zal deze bevoegdheden als goed werkgever gebruiken.

- 4.3 De bevoegdheid tot het opleggen van sancties, waaronder schorsing en op non-actiefstelling, het treffen van disciplinaire maatregelen en het nemen van beëindigingsmaatregelen blijft bij ZP-SLAGER rusten. ZP-SLAGER zal deze bevoegdheid zoveel mogelijk uitoefenen na overleg met de opdrachtgever over de te nemen stappen.
- 4.4 De opdrachtgever is verplicht ZP-SLAGER steeds direct op de hoogte te stellen van situaties of voorvallen die aanleiding kunnen zijn tot het nemen van de in het vorige lid bedoelde maatregelen, opdat ZP-SLAGER deze maatregelen tijdig kan nemen. Voorts is de opdrachtgever verplicht aan de uitvoering van de desbetreffende maatregelen steeds haar medewerking te verlenen, dan wel –wanneer ZP-SLAGER haar dat verzoekt- zelf daartoe het nodige te ondernemen.
- 4.5 ZP-SLAGER en de opdrachtgever verplichten zich elkaar alle inlichtingen te verstrekken die voor de juiste en doelmatige uitvoering van deze overeenkomst en de arbeidsovereenkomst tussen ZP-SLAGER en de medewerker(s) noodzakelijk zijn (daaronder valt in elk geval het opnemen van vakantiedagen, ziekmeldingen, overige afwezigheid, veranderingen in de aard van de werkzaamheden, arbeidsvoorwaardenaanpassingen, de gang van zaken tijdens en verslagen van de in artikel 4.2 sub c bedoelde gesprekken, etc.).
- 4.6 Alle kosten en schade (waaronder aan de medewerker(s) te betalen bedragen) die voor ZP-SLAGER voortvloeien uit handelingen van de opdrachtgever in strijd met het in dit artikel bepaalde, komen voor rekening van de opdrachtgever en zullen door de opdrachtgever op eerste verzoek van ZP-SLAGER aan haar worden voldaan.

5 **Aansprakelijkheid en vrijwaring**

- 5.1 ZP-SLAGER is niet aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtgever en/of derden lijden als gevolg van gebleken ongeschiktheid van de medewerker(s) voor deze functie. Evenmin is ZP-SLAGER gehouden de medewerker(s) op te (laten) leiden of te scholen ten behoeve van de uitoefening van deze functie.
- 5.2 ZP-SLAGER is jegens de opdrachtgever en/of derden niet aansprakelijk voor enige schade of verlies voortvloeiend uit of verband houdende met de werkzaamheden die de medewerker(s) in het kader van deze overeenkomst ten behoeve van de opdrachtgever verricht(en). De opdrachtgever vrijwaart ZP-SLAGER tegen alle aanspraken die derden ter zake van dergelijke schade of verlies jegens ZP-SLAGER zullen laten gelden.
- 5.3 De opdrachtgever vrijwaart ZP-SLAGER tegen alle aanspraken die de medewerker(s) en/of derden zullen laten gelden uit hoofde van art. 7:658 BW. ZP-SLAGER is gehouden de opdrachtgever van dergelijke aanspraken binnen 14 dagen na het maken daarvan schriftelijk op de hoogte te stellen, opdat de opdrachtgever in staat zal zijn zich daartegen te verweren.
- 5.4 ZP-SLAGER draagt zorg voor correcte inhouding en afdracht van loonbelasting, sociale verzekeringspremies en BTW die zij in verband met de terbeschikkingstelling van de medewerker(s) aan de opdrachtgever verschuldigd is. ZP-SLAGER vrijwaart de opdrachtgever tegen alle aanspraken die de Belastingdienst en/of de betrokken Uitvoeringsinstelling terzake van deze inhoudingen en afdrachten jegens de opdrachtgever mochten laten gelden.

6 Intellectuele eigendomsrechten

- 6.1 Alle rechten van intellectueel eigendom, waaronder begrepen octrooi-, model-, merken- en auteursrechten zullen – voor zover zij niet reeds op grond van enige wettelijke bepaling rechtstreeks toekomen aan de opdrachtgever – door ZZP-SLAGER en/of de medewerker(s) aan de opdrachtgever worden overgedragen.

7 Verbod tot indienstneming Medewerker(s)

- 7.1 Het is de opdrachtgever, alsmede de aan haar gelieerde ondernemingen, verboden om gedurende de looptijd van deze overeenkomst, dan wel gedurende een periode van 1 jaar na het einde van deze overeenkomst, zonder voorafgaande toestemming van ZZP-SLAGER, direct noch indirect met de medewerker(s) een overeenkomst aan te gaan.
- 7.2 Bij schending van het in artikel 7.1 bepaalde verbeurt de opdrachtgever een onmiddellijk opeisbare boete van € 25.000,- per overtreding, vermeerderd met € 2.500,- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt.

8 Geheimhouding

- 8.1 Partijen zijn over en weer gehouden tot geheimhouding van al hetgeen hen uit hoofde van hun relatie met betrekking tot de andere partij ter kennis komt, tenzij het zaken betreft die van openbare bekendheid zijn of ten aanzien waarvan door de andere partij expliciet te kennen is gegeven dat geen geheimhouding wordt verlangd. Partijen zullen niet op onredelijke gronden toestemming weigeren het bestaan van een relatie tussen partijen publiekelijk bekend te maken.
- 8.2 De in het eerste lid van dit artikel genoemde geheimhoudingsplicht geldt uitsluitend ten aanzien van derden. Binnen de organisatie van beide partijen zal geheimhouding slechts in acht worden genomen ten aanzien van gegevens, zaken en dergelijke, ten aanzien waarvan dit door de andere partij uitdrukkelijk is verzocht.

9 Slotbepalingen

- 9.1 Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing.
- 9.2 Deze overeenkomst met de daarbij behorende bijlage(n) vormt de volledige weergave van alle tussen partijen gemaakte afspraken. Wijziging of aanvulling van deze overeenkomst is slechts geldig indien vastgelegd in een gedateerd en door beide partijen ondertekend schriftelijk stuk.